

**Программа модернизации
ГБПОУ СО «Сухоложский многопрофильный техникум»
на период 2018-2020 г.г.**

Концепция: Организационно-экономические механизмы управления инновационным развитием ГБПОУ СО «Сухоложский многопрофильный техникум», способные обеспечить более высокую степень взаимодействия образования, науки и бизнеса.

Цель: Создание условий для обеспечения качества профессионального образования, соответствующего требованиям перспективы развития экономики территории региона и современным запросам общества и каждого гражданина.

Задачи:

- создать образовательный кластер «школа-техникум-ВУЗ-предприятие», совместно с администрацией городского округа Сухой Лог, управлением образования, социальными партнерами;
- создать условия функционирования кластера, основанные на взаимных интересах образования и воспитания детей: совет кластера;
- обеспечить вариативность и гибкость основных профессиональных образовательных программ на основе ФГОС с учетом требований профессиональных стандартов, корпоративных требований к компетентности кадров предприятий городского округа;
- усовершенствовать методическую службу техникума, в соответствии с решением поставленных задач, экономически заинтересовав педагогических работников в выборе эффективных форм и методов обучения и воспитания обучающихся;
- сформировать систему мониторинга потребностей работодателей в специалистах и квалификационных требований к профессии и специализации;
- оптимизировать перечень основных и дополнительных профессиональных образовательных программ с учетом перспектив развития экономики территории;
- систематизировать ежегодную работу педагогического коллектива по актуализации банка реализуемых программ в соответствии запросов рынка труда, запросов потребителей образовательных услуг различных категорий;
- усилить практическую направленность образовательных программ на основе интеграции образовательной деятельности и стратегического партнерства, в рамках образовательного кластера;
- разработать и внедрить в образовательный процесс дуальную систему обучения, по основным профессиональным образовательным программам,

реализация которых возможна в использовании одного-нескольких предприятий города;

- создать центры практик на предприятии (совместные центры развития компетенций, центры опережающей подготовки);
- обеспечить возможность раскрытия потенциала обучающихся в иной деятельности (доп. образование), обеспечить их развитие, научить пользоваться данной возможностью;
- вовлечь обучающихся в систему общественной жизни, ученический совет, профсоюзную деятельность, создать условия для успешной социализации и эффективной самореализации, в том числе через содержание общественной жизни на предприятиях;
- создать условия для повышения мотивации к физическому совершенствованию и поддержанию здорового образа жизни;
- обеспечить эффективность профилактической и воспитательной работы, через совместную деятельность всех профилактических учреждений городского округа Сухой Лог и вовлечения в систему профилактики трудовые коллективы предприятий;
- сформировать опережающую на 3-4 года систему развития квалификации и обновления кадрового потенциала на основе тенденций развития производственных технологий, тенденций развития федеральных государственных образовательных стандартов, профессиональных стандартов и политики государства в области модернизации СПО;
- разработать действенную, эффективную систему оплаты труда (стимулирования) педагогических работников, направленную на повышение качества образования через систему кластерных отношений;
- актуализировать существующую систему нематериального стимулирования педагогических и других работников техникума;
- обеспечить разработку и реализацию программы деятельности по цифровизации профессий и специальностей;
- внедрить в 2019 году новые модели независимой оценки качества подготовки кадров, обеспечить ежегодную актуализацию применяемых моделей независимой оценки качества подготовки выпускников в соответствии запросов времени;
- внедрить с 2018-2019 учебного года планирование управленческой деятельности каждым руководителем в ОУ (по направлению) на основе проектного управления по реализации программы модернизации техникума и годового плана деятельности коллектива.
- создать лабораторию качества образования.