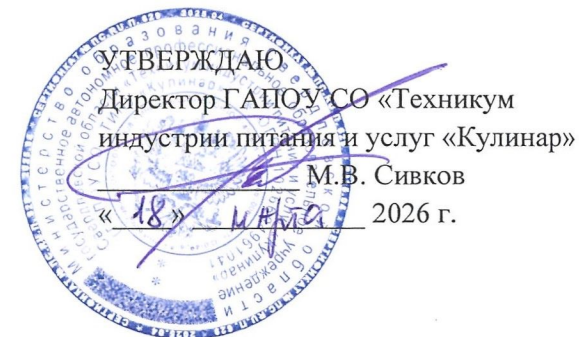


СОГЛАСОВАНО

Управляющая компания ГАПОУ СО «ТИПУ «Кулинар»

Протокол № 10-УК

«13» января 2026 г.



**План мероприятий
по повышению эффективности деятельности кластера
«Туризм и сфера услуг»,**

**созданного в 2023 году в Свердловской области на базе государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Техникум индустрии питания и услуг «Кулинар»
в рамках федерального проекта «Профессионалитет» на 2026 г**

№ п/п	Показатели, фактическое значение которых соответствует среднему и/или низкому уровню эффективности	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель/соисполнители
1	2	3	4	5
1.	Реализация новой образовательной технологии			
1.1.	Сохранение численности студентов кластера, принятых на обучение по программам Профессионалитет	Проведение комплекса профориентационных мероприятий для 1 курса базовой и сетевых ОУ (диалог с работодателем, экскурсии на предприятия общественного питания) с привлечением работодателей.	В течение года	Заместитель директора по УПР базовой ОУ/ответственные сетевых ОУ
		Дополнительное включение в кластер образовательных организаций Свердловской области	Январь 2026	Директор базовой ОУ
		Привлечение педагогов из числа работодателей для преподавания профессиональных модулей	Июнь-Сентябрь 2026	Заместитель директора по УР, Заместитель директора по УПР базовой ОУ и/ответственные сетевой организации
1.2	Увеличение доли образовательных программ, предусматривающих сокращенные сроки освоения под запрос работодателя	Проведение совещания с участниками кластера по вопросу реализации ОПОП-П. Корректировка ОПОП – П	Февраль, Октябрь 2026	Управляющая кампания кластера
1.3	Доля образовательных программ, предусматривающих освоение дополнительной (по отношению ФГОС СПО) профессии рабочего, должности служащего	Проведение совещания с участниками кластера по вопросу реализации ОПОП-П в 2026-2027 уч. г. Корректировка ОПОП-П	Февраль 2026	Заместитель директора по УМР базовой ОУ /ответственные сетевых ОУ

1.4	Доля образовательных программ, имеющих цифровой образовательный модуль	Проведение совещания с участниками кластера по вопросу реализации ОПОП-П. Корректировка ОПОП – П	Февраль 2026 Октябрь 2026	Заместитель директора по УМР базовой ОУ /ответственные сетевых ОУ
1.5	Доля образовательных программ, предусматривающих ГИА с использованием ДЭ профильного уровня	Организация ДЭ.	Февраль-Июнь 2026	Заместитель директора по УПР базовой ОУ /ответственные сетевых ОУ
2.	Качество подготовки кадров			
2.1.	Доля выпускников, освоивших дополнительные (по отношению к ФГОС СПО) профессии рабочего, должности служащего, в общей численности выпускников кластера, освоивших программы «Профессионалитет»	Сохранение в ОПОП -П в вариативной части модулей для освоения дополнительных профессий	Февраль-Июнь 2026	Заместитель директора по УР базовой ОУ /ответственные сетевых ОУ/работодатели
2.2.	Доля выпускников, прошедших ГИА с использованием демонстрационного экзамена профильного уровня, в общей численности выпускников кластера, освоивших программы «Профессионалитет»	Практическая отработка навыков по заданиям ГИА ДЭ профильного уровня прошлых лет	Февраль-Июнь 2026	Заместитель директора по УПР базовой ОУ /ответственные сетевых ОУ/работодатели
2.3	Доля выпускников, прошедших ГИА с использованием демонстрационного экзамена, получивших оценку «хорошо» и «отлично», в общей численности выпускников кластера, освоивших программы профессионалитета и прошедших ГИА с использованием демонстрационного экзамена	Практическая отработка навыков по заданиям ГИА ДЭ профильного уровня прошлых лет	Февраль-Июнь 2026	Заместитель директора по УПР базовой ОУ /ответственные сетевых ОУ/работодатели
2.4	Доля профессий, специальностей, по которым студенты и выпускники принимали участие в региональных этапах чемпионатов "Профессионалы", "Абилимпикс", "АртМастерс", Чемпионате высоких технологий в отчетном году, в общем числе профессий, специальностей, по	Внутренний отбор студентов, обучающихся на всех профессия по программам профессионалитета для участия в чемпионатном движении	Январь-Сентябрь 2026	Заместитель директора по УПР базовой ОУ /ответственные сетевых ОУ/работодатели

	которым ведется подготовка по программам профессионалитета в кластере			
2.5	Доля профессий, специальностей, по которым студенты и выпускники принимали участие в региональных этапах чемпионатов "Профессионалы", "Абилимпикс", Чемпионате высоких технологий, "АртМастерс" в отчетном году, в общем числе профессий, специальностей, по которым ведется подготовка в базовой образовательной организации	Внутренний отбор студентов, обучающихся на всех профессия по программам профессионалитета для участия в чемпионатном движении	Январь-Сентябрь 2026	Заместитель директора по УПР, Заместитель директора по УР базовой ОУ /ответственные сетевых ОУ/работодатели
2.6	Доля студентов и выпускников, ставших победителями или призерами региональных этапов чемпионатов "Профессионалы", "Абилимпикс", Чемпионата высоких технологий, в общей численности студентов, обучающихся по образовательным программам СПО, и выпускников отчетного года в базовой образовательной организации, принявших участие в этих чемпионатах в отчетном году	Практическая подготовка участников чемпионатов	Январь-Сентябрь 2026	Заместитель директора по УМР базовой ОУ /ответственные сетевых ОУ/работодатели
2.7	Наличие студентов и выпускников, ставших победителями или призерами отборочных этапов или финалов чемпионатов "Профессионалы", "Абилимпикс", "АртМастерс", Чемпионата высоких технологий, в отчетном году, среди студентов обучающихся по образовательным программам СПО, и выпускников отчетного года в базовой образовательной организации	Практическая подготовка участников чемпионатов	Январь-Сентябрь 2026	Заместитель директора по УПР базовой ОУ /ответственные сетевых ОУ/работодатели

3.	Участие предприятий в деятельности кластера			
3.1.	Увеличение доли образовательных программ, реализуемых в рамках договора о сетевой форме реализации образовательных программ с предприятиями, являющимися участниками кластера.	Заключение договоров с предприятиями кластера о сетевой форме реализации образовательных программ в части проведения учебной и производственной практики по профессиям 43.01.09 Повар, кондитер	Сентябрь 2026	Заместитель директора по УПР базовой ОУ /ответственные сетевых ОУ/работодатели
3.2.	Увеличение доли образовательных программ, реализуемых с применением проектного обучения на основе проектных заявок предприятий участников кластера.	Заключение договоров с предприятиями кластера по реализации проектного обучения по профессии 43.01.09 Повар, кондитер	Сентябрь 2026	Директора ОУ/работодатели
3.3.	Увеличение доли студентов, заключивших договор о целевом обучении с предприятиями	Проведение информационно-разъяснительного совещания для работодателей-участников кластера о целевом обучении.	Февраль 2026	Заместитель директора по УПР базовой ОУ/ ответственные сетевых ОУ/работодатели
		Проведение информационно-разъяснительного собрания для абитуриентов и родителей о целевом обучении	Август 2026	Заместитель директора по УР, УПР базовой ОУ/ ответственные сетевых ОУ/работодатели
4.	Трудоустройство выпускников кластера			
4.1.	Сохранение/ увеличение доли занятых выпускников (трудоустроенных, самозанятых, осуществляющих предпринимательскую деятельность)	Размещение информации по вопросам занятости и трудоустройства: о состоянии и тенденциях рынка труда СО о возможностях трудоустройства; об основных источниках и способах поиска работы; о вакансиях предприятий и условиях трудоустройства. Проведение встреч с центром занятости	Ежемесячно	Заместитель директора по УПР базовой ОУ/ответственные сетевых ОУ/работодатели
		Информирование обучающихся и выпускников с использованием ресурсов информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России». Проведение консультаций обучающихся	В течение года	Заместитель директора по УПР базовой ОУ/ ответственные сетевых ОУ/работодатели
		Создание базы данных выпускников. Опрос выпускников	Ежегодно	Заместитель директора по УПР базовой ОУ/ ответственные сетевых ОУ/работодатели
		Организация сбора заявок от работодателей на подбор персонала из числа выпускников профессиональных образовательных организаций Опрос выпускников	Ежегодно	Заместитель директора по УПР базовой ОУ/ ответственные сетевых ОУ/работодатели
		Использование результатов мониторинга занятости выпускников, проведенного на основе данных,	Ежегодно	Заместитель директора по УПР базовой ОУ/

		распределения контрольных цифр приема за счет регионального бюджета, создания мастерских, оснащенных современной материально-технической базой и др.).Опрос выпускников		ответственные сетевых ОУ/работодатели
4.2.	Увеличение доли выпускников, трудоустроенных на предприятиях, являющихся участниками кластера	Встречи с партнерами - работодателями	Ежемесячно	Заместитель директора по УПР базовой ОУ/ ответственные сетевых ОУ/работодатели
		Проведение мастер-классов для обучающихся выпускных групп	Ежемесячно	Заместитель директора по УПР базовой ОУ/ ответственные сетевых ОУ/работодатели
4.3	Наличие студентов, выпускников, трудоустроенных в УПК	Заключение договоров с предприятиями о сотрудничестве в рамках УПК	Апрель-июнь 2026	Заместитель директора по УМР базовой ОУ/ ответственные сетевых ОУ/работодатели
		Организация интерактивных мастер – классов по формату «Готовь и ешь»	В течение года	Заместитель директора по УР базовой ОУ/ ответственные сетевых ОУ/работодатели
		Формирование графика мероприятий для обслуживания работниками УПК	Апрель-декабрь 2026	Руководитель УПК базовой и сетевых ОУ/ работодатели
5.	Материально-техническая база кластера			
5.1.	Увеличение доли программ профессионалитета, реализуемых в рамках договора о сетевой форме реализации образовательных программ с базовой организацией.	Реализации цифрового модуля по освоению специализированной программы iiko office по профессиям 43.01.09 Повар, кондитер, и специальности 43.01.19 Поварское и кондитерское дело в рамках условий договора с сетевыми образовательными организациями кластера о сетевой форме реализации образовательных программ	Май 2025	Заместитель директора по УМР базовой ОУ/ ответственные сетевых ОУ/
		Заключение договоров с работодателями о сетевой форме реализации образовательных программ в части предоставления кадровых ресурсов и производственных помещений	Январь-Июнь 2026	Заместитель директора по УМР базовой ОУ/ ответственные сетевых ОУ/
		Привлечение кадрового ресурса работодателя для проведения практических занятий по профессиональным модулям. Составление графика занятий.	Январь-Июнь 2026	Заместитель директора по УМР базовой ОУ/ ответственные сетевых ОУ/
5.2.	Увеличение доли образовательных программ, для реализации которых использовалась инфраструктура базовой образовательной организации	Реализация условий договоров с сетевыми образовательным организациями кластера о сетевой форме реализации образовательных программ в части проведения занятий с использованием зоны по видам работ «Мучные кулинарные изделия», «Информационные технологии в профессиональной деятельности», «Ресторанный сервис».	Май, Октябрь 2026	Заместитель директора по УМР базовой ОУ/ ответственные сетевых ОУ
5.3	Функционирование учебно-производственного комплекса	Организация подготовки студентов для выполнения практических задач в рамках деятельности УПК.	В течение года	Руководитель УПК/ответственные за УПК в сетевых ОУ

		Расширение кадрового состава за счёт привлечения обучающихся и оформления с ними договорных отношений		
		Развитие договорной работы с работодателями в целях увеличения объёма заявок и привлечения дополнительного финансирования для организации деятельности УПК.	В течение года	Директора ОУ/ответственные за УПК ОУ
		Привлечение студентов в деятельность УПК в рамках Международного фестиваля молодежи 2026	11-17 сентября 2026	Заместители директора по УМР, УПР базовой ОУ/работодатели
5.4	Увеличение доли стоимости машин и оборудования не старше 5 лет в общей стоимости машин и оборудования базовой образовательной организации	Проведение мероприятий по сохранению, поддержанию работоспособности, комплексному техническому обслуживанию	В течение года	Заведующий по хозяйственной части базовой ОУ
5.5	Доля площади учебно-лабораторных зданий и общежитий требующей капитального ремонта	Проведение косметического ремонта в кабинетах. Оборудование входной группы в техникум.	Июль-Август 2026	Заведующий по хозяйственной части базовой ОУ
6.	Кадровое обеспечение кластера			
6.1.	Доля преподавателей профессионального учебного цикла и мастеров производственного обучения, имеющих опыт работы на предприятиях и в организациях не менее 5 лет, в общей численности преподавателей профессионального учебного цикла и мастеров производственного обучения кластера	Привлечение работодателей к образовательному процессу.	Август-Сентябрь 2026	Заместители директора по УР, УМР, УПР базовой ОУ/ответственные в сетевых ОУ
6.2.	Доля преподавателей и мастеров производственного обучения, являющихся работниками предприятий и организаций (за исключением образовательных организаций), в общей численности преподавателей и мастеров производственного обучения кластера	Привлечение работодателей к педагогической деятельности по общепрофессиональному и профессиональному циклу. Обеспечение профессиональной переподготовки работодателей, победителей и призеров чемпионатов по направлению «Педагогика».	По графику ЦОПП по направлению «Социальная сфера»	Директора ОУ/работодатели
6.3	Доля преподавателей профессионального учебного цикла и мастеров производственного обучения, являющихся экспертами демонстрационного экзамена, в общей численности преподавателей	Организация повышения квалификации в данном направлении. Привлечение педагогов к проведению ДЭ в профессиональных образовательных организациях области	В течение года	Заместитель директора по УПР базовой организации/ответственные сетевых ОУ/работодатели

	профессионального учебного цикла и мастеров производственного обучения в кластере			
6.4	Доля образовательных организаций кластера, имеющих утвержденное положение о наставничестве	Организация деятельности в соответствии с утвержденным положением о наставничестве	В течение года	Заместитель директора по УПР базовой организации/ответственные сетевых ОУ/работодатели
6.5	Доля образовательных организаций кластера, имеющих наставников из числа работников предприятий, являющихся участниками кластера	Заключение договоров с предприятиями кластера о практической подготовке обучающихся	Сентябрь – июнь 2026	Заместитель директора по УПР базовой организации/ответственные сетевых ОУ/работодатели /работодатели
6.6	Доля преподавателей профессионального учебного цикла и мастеров производственного обучения, обученных по ДПП, обеспечивающим реализацию мероприятий ФП «Профессионалитет», в том числе в части получения производственных навыков, в общей численности преподавателей профессионального учебного цикла и мастеров производственного обучения в кластере	Организация стажировки для педагогических работников кластера с привлечением работодателей	Август 2026	Ответственный по ДПО базовой ОУ/ответственные сетевых ОУ
		Реализация программы ДПО «Профессиональная автоматизированная система управления для ресторанного бизнеса iiko office» (16 час)» для преподавателей сетевых образовательных организаций.	Май 2026	Заместитель директора по УМР базовой ОУ/ответственные сетевых ОУ
6.7	Доля работников из числа ответственных за воспитание в образовательных организациях кластера, обученных по ДПП повышения квалификации в рамках ФП "Профессионалитет" для данной категории слушателей	Организация обучения педагогических работников кластера на программе ДПО «Организация воспитательного процесса в системе СПО»	В течение года	Заместитель директора по УМР базовой ОУ/ответственные сетевых ОУ
6.8	Доля образовательных организаций кластера, педагогические работники которых приняли участие в региональном этапе конкурса "Мастер года"	Проведена работа по популяризации конкурса «Мастер года» среди педагогических работников кластера в рамках областной конференции «Педагогический потенциал-2026»	Январь 2026	Заместитель директора по УМР базовой ОУ
		Организована деятельность наставника по подготовке педагогов техникума Кулинар к конкурсу.	Март, апрель 2026	Заместитель директора по УМР в базовой ОУ/ответственные сетевых ОУ
6.9	Доля образовательных организаций кластера,	Организация деятельности по подготовке педагогических работников к Чемпионатам	В течение года	Заместитель директора по УМР, УПР базовой

	имеющих работников, являющихся победителями или призерами конкурсов профессионального мастерства "Профессионалы", "Молодые профессионалы", "Абилимпикс", АртМастерс, Чемпионат высоких технологий			ОУ/ответственные сетевых ОУ
7.	Управление кластером			
7.1.	Деятельность управляющей кампании кластера	Проведение ежеквартальных заседаний управляющей кампании	1 раз в квартал	Директор базовой ОУ
7.2.	Доля привлеченных средств организаций – работодателей (в том числе передача оборудования в безвозмездное пользование.	Организация взаимодействия с работодателями на предмет софинансирования кластера.	В течение года	Заместитель директора по УМР Заместитель директора по УПР Главный бухгалтер
7.3	Доля доходов от реализации продукции, выполнения работ, оказания услуг (кроме образовательных, воспитательных)	Участие в грантах/проектах направленности: – «Активные меры занятости». – «Движение первых». – «Правительственная стипендия	В течение года	Директора ОУ базовой и сетевой организации
8.	Популяризация среднего профессионального образования			
8.1.	Выполнение плана приема на программы профессионалитета (бюджетные места) на 1 сентября отчетного года	Популяризация ФП «Профессионалитет», организация приемной кампании в образовательных организациях кластера	Август, сентябрь 2026 года	Заместители директора по УР, СПР базовой организации/ответственный сетевых ОУ
8.2.	Доля образовательных организаций кластера, в которых создан и действует молодежный медиацентр	Развитие деятельности молодежных медиацентров ОУ кластера. Увеличение доли контента от медиацентра.	В течение года	Советник директора по воспитанию базовой организации/ответственные сетевых ОУ
8.3	Доля образовательных организаций, в которых действует команда амбассадоров Профессионалитета	Активизация деятельности команд амбассадоров. Привлечение амбассадоров к конкурсам и обучающим программам.	В течение года	Советник директора по воспитанию базовой организации /ответственные сетевых ОУ
8.4	Доля образовательных организаций кластера, участвовавших в реализации программы популяризации ФП «Профессионалитет» в субъекте РФ в отчетном периоде	Организация взаимодействия с образовательными организациями в направлении реализации программы популяризации ФП «Профессионалитет»	В течение года	Заместитель директора по СПР/ ответственные сетевых ОУ/работодатели
8.5	Численность обучающихся общеобразовательных организаций (6-12 класс), прошедших профессиональные пробы в рамках	Организация деятельности в образовательных организациях кластера по увеличению численности обучающихся общеобразовательных организаций, прошедших профессиональные пробы, экскурсии, мастер-классы.	В течение года	Заместитель директора по УПР, СПР/ ответственные сетевых ОУ/работодатели

	проекта «Билет в будущее», в расчете на 100 студентов по программам среднего профессионального образования в кластере	Организация летнего лагеря по проекту «Лето в Профтехе»	06.07.2026-14.08.2026	Заместитель директора по УПР/ответственные сетевых ОУ/работодатели
		Участие в проекте «Интенсив в профессию» (для обучающихся детских домов)	1 раз в квартал	Заместитель директора по УМР, УПР/ответственные сетевых ОУ/работодатели
8.6	Численность обучающихся общеобразовательных организаций (8-12 класс), прошедших обучение по программам профессионального обучения в кластере, в расчете на 100 студентов по программам среднего профессионального образования в кластере	Организация обучения по проекту «Первая профессия» (в том числе детей с ОВЗ)	В течение года	Ответственный по ДПО базовой организации/ответственные сетевых ОУ/работодатели
8.7	Продвижение проекта «Профессионалитет» среди работодателей региона	Привлечение амбассадоров к участию отраслевых мероприятий, организованных работодателями (Форум «Кухня», Фестиваль «Барбекю») с целью приобретения опыта для студентов и представления своих ОУ	В течение года	Заместитель директора по УПР/ответственные сетевых ОУ/работодатели
		Повышение квалификации сотрудников работодателей на базе мастерских «Профессионалитет» в базовой организации в части использования современного оборудования.	В течение года	Заместитель директора по УПР/ответственные сетевых ОУ/работодатели
		Привлечение работодателей для участия в мероприятиях, согласно плану – графику.	По графику	Заместитель директора по УПР/ответственные сетевых ОУ/работодатели