

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ  
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
государственное автономное профессиональное образовательное учреждение  
Свердловской области  
«Сухоложский многопрофильный техникум»

---

ул. Юбилейная, 10 г. Сухой Лог, Свердловская область, 624804  
Тел./факс (34373) 4-26-51, 4-27-91, E-mail: [spu43@mail.ru](mailto:spu43@mail.ru)

**ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА**  
заседания комиссии по противодействию коррупции  
ГАПОУ СО «Сухоложский многопрофильный техникум»

г. Сухой Лог

03.05.2024г.

№ 3

**ПОВЕСТКА ДНЯ:**

О рассмотрении результатов проведенного мониторинга наличия родственных связей в ГАПОУ СО «Сухоложский многопрофильный техникум» среди педагогических работников

**Ход заседания:**

**По вынесенному вопросу** слушали информацию председателя Комиссии. По результатам проведенного мониторинга наличия родственных связей среди работников образовательного учреждения, а также принятых мер по недопущению возможного отрицательного влияния близких родственных связей на служебные отношения выявлены следующие родственные связи:

**РЕШИЛИ:**

Рекомендовать директору образовательного учреждения:

1. проводить мониторинг на наличия родственных связей среди сотрудников техникума, в том числе и при приеме на работу;
2. ежегодно результаты мониторинга рассматривать на комиссии;
3. проводить разъяснительную работу, индивидуальное консультирование сотрудников по вопросам антикоррупционной политики;
4. принять следующие меры по недопущению возможного отрицательного влияния близких родственных связей на служебные отношения:
  - не допускать (исключать) участие родственников в коллегиальных органах, в целях недопущения возможного возникновения коррупционно опасной ситуации;

-исключать участие родственников в обсуждении вопросов и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут находиться под влиянием коррупционно опасной ситуации;

- не предоставлять приоритетное право на совмещение и совместительство сотрудников, находящихся в родственных связях, если выполнение функциональных обязанностей при совмещении или совместительстве не исключают возможности возникновения коррупционно опасной ситуации, или если личные интересы данных работников входят в противоречие с функциональными обязанностями;

- проводить среди сотрудников, находящихся в родственных связях, разъяснительную работу, индивидуальное консультирование по вопросам антикоррупционной политики.

Поставленный вопрос вынесен на голосование.

Проголосовали: «за» - 5 человек

«против» - нет

«воздержались» - нет