

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Свердловской
области
«Суходоложский многопрофильный техникум»

РАССМОТРЕНО
Советом техникума
ПРОТОКОЛ № 04
«25» марта 2021

Рег.номер 03



УТВЕРЖДАЮ
Директор ГАПОУ СО
«Суходоложский многопрофильный техникум»

С.П. Захаров

«25» марта 2021г.

Положение
Об антикоррупционной политике
в Государственном автономном профессиональном
образовательном учреждении Свердловской области
«Суходоложский многопрофильный техникум»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение «Об антикоррупционной политике в ГАПОУ СО «Суходоложский многопрофильный техникум» (далее - соответственно Положение, Техникум) является базовым документом, определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм антикоррупционного законодательства Российской Федерации, работниками и иными лицами, которые могут действовать от имени Техникума.

1.2. Положение «Об антикоррупционной политике в ГАПОУ СО «Суходоложский многопрофильный техникум» разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Законом Свердловской области от 20.02.2009 г. № 2-ОЗ «О противодействии коррупции в Свердловской области»;
- Методическими рекомендациями Министерства труда и социальной защиты населения РФ по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции от 08.11.2013 г.;
- Методическими рекомендациями Департамента кадровой политики Губернатора Свердловской области «Основные направления антикоррупционной деятельности в государственных (муниципальных) учреждениях, а также иных организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед исполнительными органами государственной власти Свердловской области и органами местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области от 2015 г.;
- Нормативными актами, регулирующими антикоррупционную политику Техникума, являются также:
 - Федеральный закон от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в РФ»;
 - Федеральный закон от 18.07.2011 года № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»;
 - Федеральный закон от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»;
 - Федеральный закон от 27.07.2006 г. № 149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и о защите информации»;
 - Федеральный закон от 12.01.1996 года № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях»;

- Федеральный закон от 11.08.1995 г. № 135-ФЗ «О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)»;
- Гражданский кодекс Российской Федерации;
- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- Уголовный кодекс Российской Федерации;
- Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях;
- Устав ГАПОУ СО «Сухоложский многопрофильный техникум», утвержденного приказом Министерства общего и профессионального образования Свердловской области от 19.01.2021 г. № 15-Д;
- Иные федеральные нормативные правовые акты, нормативные правовые акты Свердловской области, локальные нормативные акты Техникума.

1.3. Настоящим Положением устанавливаются:

- основные принципы противодействия коррупции;
- правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений;
- область применения антикоррупционной политики Техникума и круг лиц, подпадающих под ее действие.

Антикоррупционная политика Техникума представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Техникума.

Мерами по предупреждению коррупции, принимаемые в Техникуме, являются:

- 1) определение должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- 2) сотрудничество Техникума с правоохранительными органами;
- 3) разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы Техникума;
- 4) принятие кодекса этики и служебного поведения работников Техникума;
- 5) предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- 6) недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

Антикоррупционная политика Техникума направлена на реализацию данных мер.

Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

- **коррупция** - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица;

- **противодействие коррупции** - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений;

- **контрагент** - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым Техникум вступает в договорные отношения (за исключением трудовых отношений);

- **взятка** - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

- **работники** - физические лица, состоящие в трудовых учреждениях с Техникумом, вне зависимости от уровня занимаемой должности, полной или частичной занятости, в том числе при выполнении работы по совместительству;

- **личная заинтересованность работника (представителя) Техникума** - заинтересованность, связанная с возможностью получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) как самим работником (представителем) Техникума при исполнении должностных (служебных) обязанностей (осуществлении полномочий), так и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник (представитель) Техникума, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями;

- **конфликт интересов работника (представителя) Техникума** - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя) Техникума влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий) и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя) Техникума и правами и законными интересами Техникума, граждан, организаций, общества или государства, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам имуществу и (или) деловой репутации Техникума, а также граждан, организаций, общества или государства;

- **иные понятия**, используемые в настоящем Положении, применяются в том же значении, что и в Федеральном законе от 25.12.2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

2. Основные принципы Антикоррупционной деятельности Техникума

Система мер противодействия коррупции, реализуемых в Техникуме, основывается на следующих ключевых принципах:

- **приоритет профилактических мер, направленных на недопущение формирования причин и условий, порождающих коррупцию;**

- **обеспечение правовой регламентации и открытости деятельности Техникума, государственного и общественного контроля за ней:**

- информирование участников образовательных отношений, контрагентов Техникума, иных лиц о принятых в Техникуме антикоррупционных стандартах деятельности;
- осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением;
- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте

интересов;

- *приоритет защиты прав и законных интересов физических и юридических лиц;*

- *взаимодействие Техникума с органами государственной власти и местного самоуправления, общественными объединениями и гражданами, включающее, в том числе, информированность работников Техникума о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;*

- *обеспечение законности в деятельности Техникума - соответствия политики Техникума действующему законодательству и общепринятым нормам:*

- общепризнанным принципам и нормам международного права и международным договорам Российской Федерации,;
- Конституции Российской Федерации,;
- федеральным законам;
- нормативным правовым актам Президента Российской Федерации;
- нормативным правовым актам Правительства Российской Федерации;
- нормативным правовым актам иных федеральных органов государственной власти;
- нормативным правовым актам Свердловской области;
- иным нормативным правовым актам, применимым к Техникуму;

- *личный пример руководства Техникума:*

- ключевая роль руководства Техникума в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции;

- *соразмерность антикоррупционных процедур риску коррупции :*

- разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Техникума, его руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности Техникума коррупционных рисков;

- *эффективность антикоррупционных процедур:*

- применение в Техникуме таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат;

- *ответственность и неотвратимость наказания:*

- неотвратимость наказания работников Техникума вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Техникума за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

3. Основные цели и задачи Антикоррупционной политики Техникума

3.1. Основными целями антикоррупционной политики Техникума являются:

- предупреждение коррупции, в том числе выявление и последующее устранение причин коррупции (профилактика коррупции);
- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;
- формирование у работников Техникума нетерпимого отношения к коррупции;
- формирование положительного имиджа Техникума.

3.2. Основные задачи антикоррупционной политики Техникума:

- формирование у работников понимания позиции Техникума в неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизация риска вовлечения работников Техникума в коррупционную деятельность;
- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;

- мониторинг эффективности мероприятий антикоррупционной политики;
- установление обязанности работников Техникума знать и соблюдать требования настоящей политики, основные нормы антикоррупционного законодательства.

4. Область применения Антикоррупционной политики Техникума и круг лиц, попадающих под ее действие

4.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие антикоррупционной политики Техникума, являются:

- **работники** - физические лица, состоящие в трудовых отношениях с Техникумом, вне зависимости от уровня занимаемой должности, полной или частичной занятости, в том числе при выполнении работы по совместительству;

- **педагогические работники** - физические лица, состоящие в трудовых, служебных отношениях с Техникумом, и выполняющие обязанности по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности;

- **представители Техникума** - лица, которые на основании доверенности или иных законных оснований представляют интересы Техникума в государственных органах власти, органах местного самоуправления, в отношениях с различными организациями, общественными объединениями, гражданами;

- **участников образовательных отношений** - обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся, представителей педагогических работников.

4.2. Действие антикоррупционной политики Техникума также распространяется на:

- **клиентов Техникума** - юридических или физических лиц, которому Техникумом оказываются услуги, производятся работы в процессе осуществления деятельности;

- **деловых партнеров** - физических или юридических лиц, с которым Техникум взаимодействует на основании гражданско-правовых договоров в установленной сфере деятельности.

Случаи и условия, при которых действие антикоррупционной политики Техникума распространяется на его клиентов и деловых партнеров, должны быть закреплены в соответствующих договорах, заключаемых Техникумом с контрагентами.

4.3. Обеспечение организации работы по противодействию коррупции в Техникуме возлагается на директора Техникума.

4.4. В Техникуме назначается лицо, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений, должностные обязанности которого утверждаются приказом директора Техникума.

Задачи, функции и полномочия директора в сфере противодействия коррупции определены его должностной инструкцией.

Эти обязанности включают в частности:

- анализ и оценку коррупционных рисков в Техникуме,
- анализ локальных нормативных актов с целью исключения возникновения коррупционных рисков,
- разработку проектов локальных нормативных актов по противодействию коррупции,
- разработку Планов мероприятий Техникума по противодействию коррупции, контроль их исполнения, при необходимости подготовка предложения по их изменению, дополнению,
- подготовка отчетов о выполнении Плана мероприятий Техникума по противодействию коррупции,
- осуществление мониторинга реализации Антикоррупционной политики Техникума
- контроль за соблюдением требований Антикоррупционной политики Техникума,
- организация Антикоррупционного просвещения работников Техникума, обучающихся, их законных представителей

- оказание консультативной помощи субъектам Антикоррупционной политики Техникума по вопросам, связанным с применением на практике действующих нормативных актов в области противодействия коррупции,
- принятие мер по выявлению и урегулированию конфликта интересов работников Техникума,
- организация регистрации и учета уведомлений о фактах обращения с целью склонения работников Техникума к совершению коррупционных правонарушений, участвует в их рассмотрении, готовит проекты заключений по результатам проверки уведомлений,
- информирование директора Техникума о ставших известными случаях совершения коррупционных правонарушений работниками Техникума, его контрагентами,
- обеспечение взаимодействия Техникума с правоохранительными органами, с государственными органами, осуществляющими контрольно-надзорные функции, с другими государственными, муниципальными органами, различными учреждениями в области противодействия коррупции.

5. Общие обязанности работников Техникума в связи с предупреждением и противодействием коррупции

5.1. Общие обязанности работников Техникума в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Техникума;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Техникума;
- незамедлительно информировать непосредственного начальника или лицо, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений в Техникуме, о случаях склонения его (работника) к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного начальника или лицо, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений в Техникуме, руководство Техникума о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Техникума или иными лицами;
- незамедлительно информировать председателя Комиссии по противодействию коррупции или лицо, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений в Техникуме, о возможности возникновения либо уже возникшем конфликте интересов.

6. Специальные обязанности работников Техникума в связи с предупреждением и противодействием коррупции

6.1. Специальные обязанности в связи с предупреждением и противодействием коррупции устанавливаются для следующих категорий лиц, работающих в Техникуме:

- руководства Техникума;
- лица, ответственного за профилактику коррупционных правонарушений в Техникуме;
- работников, замещающих должности, выполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками;
- лиц, осуществляющих внутренний контроль и аудит.

6.2. В целях обеспечения эффективного исполнения возложенных на работников обязанностей регламентируются процедуры их соблюдения.

6.3. В соответствии со ст.57 Трудового кодекса Российской Федерации по

соглашению сторон в трудовой договор, заключаемый с работником при приеме его на работу в техникум, могут включаться права и обязанности работника и работодателя, установленные настоящим Положением, иными локальными нормативными актами техникума.

6.4. Общие и специальные обязанности включаются в трудовой договор с работником техникума или в его должностную инструкцию.

6.5. При условии закрепления обязанностей работника в связи с предупреждением и противодействием коррупции в трудовом договоре или в должностной инструкции, работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, за совершение правонарушений, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.

7. Перечень реализуемых Учреждением Антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения (применения)

План мероприятий по реализации стратегии антикоррупционной политики является комплексной мерой, обеспечивающей применение правовых, экономических, образовательных, воспитательных, организационных и иных мер, направленных на противодействие коррупции в техникуме.

1. План мероприятий по реализации стратегии антикоррупционной политики входит в состав комплексной программы профилактики правонарушений.

Направления	Мероприятие
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Введение документации о закупках стандартной антикоррупционной оговорки
	Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры и должностные инструкции работников
	Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью организации, стандартной антикоррупционной оговорки
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефон доверия и т.п.)
	Информирование работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Учреждения или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений

	<p>Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов</p> <p>Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, от насилия, угроз и других неправомерных действий</p> <p>Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности Учреждения, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер.</p>
Обучение и информирование работников	<p>Ежегодное ознакомление работников под подпись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения противодействия коррупции в организации регламентирующими вопросы</p> <p>Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции</p> <p>Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур</p>
Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита Учреждения требованиям Антикоррупционной политики Техникума	<p>Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур</p> <p>Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета</p>
Оценка результатов проводимой Антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	<p>Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции</p> <p>Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции</p>

8. Внедрение Антикоррупционных механизмов

- 8.1. Проведение совещаний с работниками Техникума по вопросам антикоррупционной политики в образовании.
- 8.2. Проведение разъяснительной работы среди административного, педагогического состава Техникума по недопущению фактов вымогательства и получения денежных средств при реализации образовательного процесса.
- 8.3. Проведение проверки целевого использования бюджетных средств.
- 8.4. Проведение проверки по порядку привлечения внебюджетных средств, их целевого использования.
- 8.5. Анализ проведения мероприятий по предупреждению коррупционных

правонарушений в Техникуме. Проведение анонимного анкетирования обучающихся об их информированности о коррупции и мерах противодействия ей, а также на предмет выявления фактов коррупционных правонарушений и анализ результатов такого анкетирования на заседаниях комиссии по противодействию коррупции.

8.6. Анализ поступивших в техникум заявлений, жалоб, обращений по фактам коррупции в Техникуме и результатов их рассмотрения. Принятие по результатам проверок организационных мер, направленных на предупреждение подобных фактов.

9. Антикоррупционное образование и просвещение. Профилактика коррупции

9.1. Для решения задач по формированию антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры в Техникуме в установленном порядке организуется изучение правовых и морально-этических аспектов деятельности.

9.2. Организация антикоррупционного просвещения и образования осуществляется лицом, ответственным за профилактику коррупционных правонарушений в Техникуме, педагогом дополнительного образования.

9.3. Антикоррупционная пропаганда представляет собой целенаправленную деятельность, содержанием которой является просветительская работа по вопросам противостояния коррупции в любых её проявлениях, воспитания у работников и обучающихся гражданской ответственности, укрепления доверия к власти.

9.4. Организация антикоррупционной пропаганды осуществляется в соответствии законодательством Российской Федерации во взаимодействии с государственными правоохранительными органами, общественными объединениями.

Профилактика коррупции в Техникуме осуществляется путем применения следующих основных мер:

а) формирование в Техникуме нетерпимости к коррупционному поведению.

Особое внимание уделяется формированию высокого правосознания и правовой культуры работников.

Антикоррупционная направленность правового просвещения основана на:

- повышении у работников позитивного отношения к праву и его соблюдению;
- повышении уровня правовых знаний, в том числе о коррупционных формах поведения и мерах по их предотвращению;
- формировании гражданской позиции в отношении коррупции, негативного отношения к коррупционным проявлениям, представления о мерах юридической ответственности, которые могут применяться в случае совершения коррупционных правонарушений.

б) антикоррупционная экспертиза локально-нормативных актов Техникума и (или) их проектов, которая проводится с целью выявления и устранения несовершенства правовых норм, которые повышают вероятность коррупционных действий.

Решение о проведении антикоррупционной экспертизы правовых актов и (или) проектов принимается Комиссией по противодействию коррупции в Техникуме при наличии достаточных оснований предполагать о присутствии в правовых актах и (или) их проектах коррупционных факторов.

Граждане (обучающиеся, родители (законные представители) несовершеннолетних обучающихся), работники Техникума вправе обратиться к председателю Комиссии по противодействию коррупции с заявлением о проведении антикоррупционной экспертизы действующих локальных правовых актов Техникума.

10. Ответственность работников

10.1. Каждый работник при заключении трудового договора должен быть ознакомлен под роспись с антикоррупционной политикой Техникума и локальными нормативными актами

Техникума, регулируемыми вопросы противодействия коррупции, и соблюдать принципы и требования данных документов.

10.2. В случае установления фактов нарушения настоящей антикоррупционной политики работники Техникума, независимо от занимаемой должности, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, уголовной и гражданско-правовой ответственности в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

11. Порядок пересмотра и внесения изменений в Антикоррупционную политику Техникума

11.1. Настоящее Положение может быть пересмотрено как по инициативе работников, так и по инициативе руководства Техникума.

11.2. В настоящее Положение могут быть внесены изменения и дополнения с соблюдением процедуры принятия локальных актов.

11.3. Настоящее Положение вступает в силу с момента утверждения директором техникума.