

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ  
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Свердловской области

«Суходоложский многопрофильный техникум»

РАССМОТРЕНО  
Советом техникума  
ПРОТОКОЛ № 04  
«25» марта 2021

УТВЕРЖДАЮ  
Директор ГАПОУ СО  
«Суходоложский многопрофильный техникум»

С.П. Захаров

Рег.номер 03

«25» марта 2021г.



### Положение

о конфликте интересов и мерах по его урегулированию в Государственном автономном профессиональном образовательном учреждении Свердловской области «Суходоложский многопрофильный техникум»

#### Общие положения

1.1. Положение о конфликте интересов работников в государственном автономном профессиональном образовательном учреждении Свердловской области «Суходоложский многопрофильный техникум» (далее – Положение) разработано на основе Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (глава 1 статья 2 пункт 33). Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (с изменениями на 31 июля 2020 года), Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

1.2. Целью Положения о конфликте интересов является регулирование и предотвращение конфликта интересов в деятельности работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Суходоложский многопрофильный техникум» (далее – Техникум) и возможных негативных последствий конфликта интересов для самого Техникума.

1.3. Основной задачей данного Положения является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения.

#### 2. Используемые в положении понятия и определения.

**Конфликт интересов** – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя Техникума) и правами и законными интересами учреждения, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации учреждения, работником (представителем Техникума) которой он является.