МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ

СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

государственное автономное профессиональное образовательное учреждение

Свердловской области

«Сухоложский многопрофильный техникум»

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ул. Юбилейная, 10 г. Сухой Лог, Свердловская область, 624804

Тел./факс (34373) 4-26-51, 4-27-91, E-mail:spu43@mail.ru

# **ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА**

заседания комиссии по противодействию коррупции

ГАПОУ СО «Сухоложский многопрофильный техникум»

г. Сухой Лог

 25.03.2024г. № 1

Председатель комиссии ,секретарь комиссии , заместитель председателя комиссии,

члены комиссии

 **ПОВЕСТКА ДНЯ:**

О рассмотрении результатов проведенного мониторинга наличия родственных связей в ГАПОУ СО «Сухоложский многопрофильный техникум» среди педагогических работников

**Ход заседания:**

**По вынесенному вопросу** слушали информацию председателя Комиссии. По результатам проведенного мониторинга наличия родственных связей среди работников образовательного учреждения, а также принятых мер по недопущению возможного отрицательного влияния близких родственных связей на служебные отношения выявлены следующие родственные связи:

 В ходе проверки установлено, что:

РЕШИЛИ:

Рекомендовать директору образовательного учреждения:

1. проводить мониторинг на наличия родственных связей среди сотрудников техникума, в том числе и при приеме на работу;

2. ежегодно результаты мониторинга рассматривать на комиссии;

3.проводить разъяснительную работу, индивидуальное консультирование сотрудников по вопросам антикоррупционной политики;

4. принять следующие меры по недопущению возможного отрицательного влияния близких родственных связей на служебные отношения:

- не допускать (исключать) участие родственников в коллегиальных органах, в целях недопущения возможного возникновения коррупционно опасной ситуации;

-исключать участие родственников в обсуждении вопросов и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут находиться под влиянием коррупционно опасной ситуации;

- не предоставлять приоритетное право на совмещение и совместительство сотрудников, находящихся в родственных связях, если выполнение функциональных обязанностей при совмещении или совместительстве не исключают возможности возникновения коррупционно опасной ситуации, или если личные интересы данных работников входят в противоречие с функциональными обязанностями;

- проводить среди сотрудников, находящихся в родственных связях, разъяснительную работу, индивидуальное консультирование по вопросам антикоррупционной политики.