


УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБПОУ СО
«Суходоложский многопрофильный техникум»
С.П. Захаров
« 27 » 2017 год



**Положение
об установлении ограничений, запретов, обязанностей
сотрудников в государственном бюджетном профессиональном
образовательном учреждении Свердловской области
«Суходоложский многопрофильный техникум»**

1. Представление сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера:

- директор обязан ежегодно представлять в установленном порядке сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей.

2. Урегулирование конфликта интересов:

- сотрудники, замещающие должности руководителей структурных подразделений, обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов и урегулированию возникшего конфликта интересов;

- сотрудники, замещающие иные должности, обязаны уведомлять своего непосредственного руководителя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно, в письменной форме;

- директор, заместитель директора по УПР, заместитель директора по УВР, заместитель директора по АХЧ, главный бухгалтер, при возникновении у сотрудников личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязаны принять меры по предупреждению или урегулированию конфликта интересов.

3. Уведомление о склонении к коррупционным правонарушениям:

- сотрудник, не зависимо от занимаемой должности, обязан уведомлять председателя комиссии по противодействию коррупции, органы прокуратуры или другие государственные органы об обращении к нему каких – либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

4. Получение подарков, услуг, наград и иных благ:

- сотрудникам, не зависимо от занимаемой должности, запрещается получать в связи с исполнением трудовых обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежные вознаграждения, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения).

Дисциплинарная ответственность за коррупционные правонарушения.

Нарушения запретов, требований и ограничений, установленных для сотрудников в целях предупреждения коррупции, являются основанием для применения дисциплинарных взысканий. В соответствии со статьей 192 Трудового кодекса Российской Федерации за совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применять следующие дисциплинарные взыскания:

- 1) замечание;
- 2) выговор;
- 3) увольнение по соответствующим основаниям.